

**ZARZĄDZENIE NR .....<sup>33</sup>...../2020**  
**MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO**  
z dnia **.21**... maja 2020 r.

**w sprawie zmiany zarządzenia nr 35/2012 Marszałka Województwa Dolnośląskiego z dnia 9 marca 2012 r. w sprawie szczegółowej procedury przeciwdziałania mobbingowi i molestowaniu w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Dolnośląskiego**

Na podstawie art. 43 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2019 r. poz. 512 z późn. zm.), art. 94<sup>3</sup> i art. 18<sup>3</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks (Dz. U. z 2019 r. poz. 1040 z późn. zm.) § 5 pkt 12 zarządzenia nr 40/2016 Marszałka Województwa Dolnośląskiego z dnia 11 kwietnia 2016 r. w sprawie ustalenia „Regulaminu Pracy Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego” zarządza się, co następuje:

**§ 1.** W zarządzeniu nr 35/2012 Marszałka Województwa Dolnośląskiego z dnia 9 marca 2012 r. w sprawie szczegółowej procedury przeciwdziałania mobbingowi i molestowaniu w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Dolnośląskiego w § 9 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. W skład komisji wchodzi:

- 1) przedstawiciel pracodawcy jako Przewodniczący;
- 2) przedstawiciel Wydziału Kadr;
- 3) przedstawiciel Wydziału Audytu Wewnętrznego;
- 4) Radca Prawny lub Adwokat;
- 5) przedstawiciel Osoby Zainteresowanej – osoby, której stawiany jest zarzut dopuszczenia się mobbingu i/lub molestowania;
- 6) przedstawiciel Osoby Zainteresowanej – osoby wnoszącej zawiadomienie o możliwości wystąpienia mobbingu i/lub molestowania.”.

**§ 2.** Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorowi Wydziału Kadr.

**§ 3.** Zarządzenia wchodzi w życie z dniem podpisania.

Marszałek  
Województwa Dolnośląskiego  
*Cezary Przybylski*